Diálogo Político: Empoderando a mujeres para la participación política

Buena Práctica *EN UN VISTAZO*

KNOW-HOW 3000

Experiencia de CARE Internacional

En el Norte de UGANDA

Contexto: En el Norte de Uganda pocas mujeres participaban de manera activa en niveles más altos de la política local y nacional. Los problemas que las afectan no les llaman mucho la atención al gobierno o la Sociedad civil. Hasta mujeres elegidas a niveles más bajos muchas veces eran demasiado tímidas como para abordar estos temas. Las razones para la participación limitada de las mujeres como candidatas para las elecciones eran oponentes mujeres, maridos que lo impidieron y percepciones comunes sobre el liderazgo feminino.

La solución fue

1. Mejorar los derechos de las mujeres sobre todo derechos territoriales, de la violencia de género y la participación de mujeres en el gobierno.
2. Diálogos comunitarios fortalecieron el intercambio sobre la participación de mujeres en la política.
3. Organizar capacitaciones, orientaciones y encuentros de paneles para mujeres.
4. Juntos con el Ministerio de Género se revisó el plan nacional de género.

Descripción de la experiencia

Se aprobaron leyes en Uganda que le dan derechos iguales a mujeres y hombres al terreno y otras propiedades, sin importar su estado civil. La aplicación de estos leyes se impedía por: el pluralismo legal que surge del reconocimiento de la ley tradicional y la nacional (muchas veces no se arbitran por disposiciones legales como se prescribe en la constitución), la falta de conocimiento de las leyes, la falta de acceso a la justicia, un débil sistema legal institucional y perjudicado así como normas sociales. A pesar del marco normativo fuerte sobre la Equidad de Género – incluyendo regulaciones, guías, documentaciones y hasta leyes y decretos a nivel de distrito – la implementación actual de las políticas todavía es un reto.

Otras características

IMPACTO

- Implementación de planes nacionales que incluyen agendas de mujeres – i.e. presupuesto con enfoque en género
- Aumento en el número de mujeres elegidas para oficinas políticas
- Más mujeres elegidas como presidentes de comités de consejos locales

RETOS

- Muchas OSC compiten por recursos en vez de perseguir una agenda común
- Hay bajos niveles de educación y de autoestima entre mujeres
- Hay líderes culturales quienes intimidan a las mujeres

LECCIONES APRENDIDAS

- OSC tienen que aprender a colaborar para la movilización de recursos
- Es esencial capacitar a líderes locales para crear consciencia en cuanto a leyes existentes
- Sinergias con otros proyectos funcionan bien para trabajar en el autoestima y la confianza entre mujeres

Sector: Derechos Humanos – Sociedad Civil
Periodo: 2017-2019
Material adicional: www.careuganda.org

HORIZONT 3000 ÖSTERREICHISCHE ORGANISATION FÜR ENTWICKLUNGSZUSAMMENARBEIT

GEFÖRDERT DURCH DIE ÖSTERREICHISCHE ENTWICKLUNGS ZUSAMMENARBEIT

Dreikönigsaktion Hilfswerk der Katholischen Jungschar

Katholische Frauenbewegung

Welthaus DIÖZESE GRAZ-SECKAU

BRUDER UND SCHWESTER IN NOT

DIÖZESE INNSBRUCK

SEI SO FREI